



Plan Départemental d'Insertion 2017-2021 *bilan de réalisation*

Direction
développement social

cotesdarmor.fr   

Côtes d'Armor
le Département 

Introduction

Le Département s'est vu confié par le législateur l'élaboration des schémas départementaux dans le domaine des Solidarités. Le schéma départemental d'insertion est l'une des politiques concernées avec l'enfance-famille, le logement, l'action sociale, l'autonomie.

Les objectifs de ces schémas sont :

- Apprécier les besoins sociaux et médico-sociaux de la population
- Dresser un bilan de l'offre sociale, médico-sociale
- Déterminer des perspectives et des objectifs
- Préciser le cadre de la coopération avec les partenaires
- Évaluer les actions mises en œuvre

Lors de l'assemblée départementale de décembre 2021, les conseillères et conseillers départementaux ont voté la prolongation d'un an de l'actuel schéma des solidarités (2017-2021). Nous souhaitons en effet consacrer l'année à venir à l'élaboration des nouveaux schémas en lien étroit avec les partenaires de l'insertion et les agents du Conseil départemental. Les objectifs et actions qui découleront de ce document-cadre seront élaborés collectivement en s'appuyant sur les éléments de bilan, de diagnostic et les propositions de chacun.

Les enjeux en matière d'insertion socio-professionnelle sont immenses et nécessitent un travail collectif faisant preuve d'inventivité pour adapter nos actions aux besoins des Costarmoricaïnes et des Costarmoricaïns.

Christine Orain-Grovalet

Vice-présidente du Département des Côtes d'Armor
déléguée à l'Insertion, à l'Action sociale, à l'Économie
sociale et solidaire, et à l'Égalité femmes-hommes

Sommaire

Objectif stratégique 1	4
Être un département présent	
Objectif stratégique 2	5
Être un département facilitateur	
Objectif stratégique 3	6
Être un département chef de file	

OBJECTIF STRATÉGIQUE 1 ÊTRE UN DÉPARTEMENT PRÉSENT

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1.1 FAVORISER L'ACCÈS AUX DROITS, PRÉVENIR LES RUPTURES, INSÉRER SUR LE LONG TERME

ACTION	AVANCEMENT	COMMENTAIRES
1.1.1 RSA, INFORMER ET SENSIBILISER AUTOUR DE L'ACCÈS AUX DROITS ET LE RESPECT DES OBLIGATIONS		<ul style="list-style-type: none"> > Mise en place d'un groupe de représentants de bénéficiaires du RSA, qui s'est réuni une fois en 2020 (idée de travailler sur une plaquette d'information sur le RSA). > Travail projeté sur simplification des courriers adressés aux bénéficiaires du RSA.
1.1.2 AIDES FINANCIÈRES, LOGEMENT, MOBILITÉ : LEVER LES FREINS À L'EMPLOI		<ul style="list-style-type: none"> > Le Fond d'Aide aux Jeunes (FAJ) constitue un outil pertinent en la matière pour les moins de 25 ans. > Financement de 2 plateformes mobilité portées par Sterendenn et Penhièvre Action
1.1.3 AGIR EN FAVEUR DE L'INSERTION DES JEUNES		<ul style="list-style-type: none"> > Partenariat satisfaisant avec les missions locales, qui répondent à leurs engagements vis-à-vis du Département
1.1.4 PRÉVENIR LES RUPTURES PROFESSIONNELLES		<ul style="list-style-type: none"> > Le financement des Services d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) et de la mission Ingénierie SIAE, le financement de la cité des métiers rentrent dans ce cadre. > La future garantie d'activité départementale sera un outil pour sécuriser en amont le parcours professionnel. > Élargissement de l'Accompagnement Global (Accoglo) au public sortant de SIAE.

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1.2 ADAPTER L'ACCOMPAGNEMENT AUX BESOINS DES PUBLICS

ACTION	AVANCEMENT	COMMENTAIRES
1.2.1 AGIR EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT DE L'ESTIME DE SOI, DE L'AUTONOMIE, DU REPÉRAGE DES COMPÉTENCES		<ul style="list-style-type: none"> > Marché public dédié aux actions de remobilisation lancé en 2018, 4 prestataires désignés couvrent les territoires des 5 MdD.
1.2.2 FAVORISER L'ACCÈS AUX SOINS DES PLUS FRAGILES, NOTAMMENT EN MATIÈRE DE SANTÉ MENTALE		<ul style="list-style-type: none"> > Santé mentale : investissement dans l'élaboration du PTSM, engagement à poursuivre tant la problématique est prégnante parmi les publics accompagnés. > Financement de Performance handicap pour lever les freins à l'emploi des personnes en situation de handicap. > Financement d'un groupement d'employeur insertion qualification (GEIQ) pour l'insertion en milieu ordinaire de personnes en situation de handicap.
1.2.3 PROPOSER DES FORMES D'ACCOMPAGNEMENT SPÉCIFIQUES AUX BESOINS DES DIFFÉRENTS PUBLICS		<ul style="list-style-type: none"> > Financement de différentes structures qui par délégation (conventionnements) accompagnent les publics spécifiques en matière de RSA, (ex : Itinérance pour le public des gens du voyage, la MSA pour les agriculteurs...)

OBJECTIF STRATÉGIQUE 2 ÊTRE UN DÉPARTEMENT FACILITATEUR

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2.1 ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS DU MONDE DE L'INSERTION

ACTION	AVANCEMENT	COMMENTAIRES
2.1.1 DIVERSIFIER LE SOUTIEN FINANCIER AUX ACTEURS SUR DES PROJETS QUI GARANTISSENT UNE OFFRE TERRITORIALE ÉQUITABLE AINSI QUE L'INNOVATION		<ul style="list-style-type: none"> > Projet d'un chantier insertion en centre Bretagne. > Projet territoire zéro chômeur depuis 2018 à Rostrenen : contribution financière et en temps d'ingénierie pour le CD > Financement depuis 2020 de France Bretagne Active, structure qui fait de l'accompagnement/conseil en gestion et financement des structures d'insertion.
2.1.2 PROPOSER UNE MISSION INGÉNIERIE EN FAVEUR DES SIAE		<ul style="list-style-type: none"> > Appel à projet lancé en 2019 puis marché public en 2020 pour mettre en place une mission Ingénierie au profit des SIAE. Cette mission est assurée par la Fédération des Entreprises d'Insertion et les Chantiers École des Entreprises d'Insertion

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2.2 CRÉER DES PASSERELLES ENTRE LES ACTEURS DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION

ACTION	AVANCEMENT	COMMENTAIRES
2.2.1 VALORISER LES ACTIONS INNOVANTES DES ACTEURS DE TERRAIN EN FAVEUR DE L'INSERTION ET DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE		
2.2.2 FAVORISER L'INTERCONNAISSANCE DES ACTEURS DE L'INSERTION ET DES ENTREPRISES AINSI QUE L'INFORMATION AUTOUR DES MODALITÉS DE PARTENARIAT		<ul style="list-style-type: none"> > L'enjeu de «la mission ingénierie» participe à cette interconnaissance des acteurs > Organisation d'un temps fort départemental en décembre 2019 sur le thème : «Insertion par l'Activité économique, quelles plus values pour votre entreprise ?». L'objectif de cette journée : faire connaître le monde de l'insertion par l'activité économique aux entreprises et aux collectivités costarmoricaines, changer leur regard sur les SIAE, partager des expériences réussies de partenariats entre entreprises et SIAE

OBJECTIF STRATÉGIQUE 3 ÊTRE UN DÉPARTEMENT CHEF DE FILE

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3.1 ÊTRE UN CHEF DE FILE EXEMPLAIRE

ACTION	AVANCEMENT	COMMENTAIRES
3.1.1 MIEUX PRENDRE EN COMPTE LES ENJEUX DE L'INSERTION DANS LES POLITIQUES DÉPARTEMENTALES		
3.1.2 PROMOUVOIR ET DÉVELOPPER LA CLAUSE D'INSERTION SOCIALE ET LES MARCHÉS RÉSERVÉS DANS LA COMMANDE PUBLIQUE DÉPARTEMENTALE		> Progression au fil des ans.
3.1.3 CONDUIRE UN DIALOGUE ET DES ACTIONS AVEC LES INTERCOMMUNALITÉS DANS LE CADRE DE LA CLAUSE SOCIALE DES CONTRATS DE TERRITOIRE		

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3.2 DYNAMISER LES RÉSEAUX D'ACTEURS PAR DES ACTIONS COMMUNES

ACTION	AVANCEMENT	COMMENTAIRES
3.2.1 POURSUIVRE LE DÉVELOPPEMENT DE L'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL DES DEMANDEURS D'EMPLOI SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE AVEC PÔLE EMPLOI		> Le dispositif de «l'Accompagnement Global» (Accoglo)
3.2.2 ENGAGER UNE DÉMARCHE, AVEC LES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS, DE SIMPLIFICATION ADMINISTRATIVE ET DE MUTUALISATION DES MOYENS AU BÉNÉFICE DES USAGERS		> Conventions conclues avec la CAF et la MSA. > Expérimentations dans le cadre du Service Public de l'Insertion et de l'Emploi (SPIE) : Système d'Information commun, portail à destination des bénéficiaires du RSA
3.2.3 AGIR EN FAVEUR DE L'INCLUSION NUMÉRIQUE		> Rôle de la Cité des Métiers.
3.3.2 3.2.4 METTRE EN PLACE DES TEMPS SPÉCIFIQUES DE DIALOGUE POUR FAVORISER LE TRAVAIL INTER-INSTITUTIONNEL		> Les PTI et PLI prévus initialement n'ont pas été conclus. > En revanche, temps de travail réguliers avec les partenaires CAF, MSA, DIRRECTE, DDCCS. > Les conférences sociales sont l'occasion de réunir les directions territoriales, les EPCL et partenaires institutionnels et associatifs



Département des Côtes d'Armor
Direction du Développement Social (DDS)
9 place du Général de Gaulle CS 42371
22023 SAINT-BRIEUC Cedex 1



cotesdarmor.fr

